



## CCNL PCM - RISULTATI REFERENDUM



, 17/07/2009

### **CONTRATTO PCM: IL RISULTATO DEL REFERENDUM DEI LAVORATORI**

Centinaia di colleghi si sono espressi sull'ipotesi di contratto del comparto PCM.

Come previsto, la risposta dei lavoratori è stata **di netta contrarietà** a quanto stabilito nel contratto.

In particolare è emerso il rifiuto all'aumento dell'orario di lavoro settimanale (38 ore) e aspre critiche sui diversi aspetti quali per esempio:

- l'aver utilizzato fondi del salario accessorio dei dipendenti senza che l'amministrazione (cioè il governo) abbia tirato fuori un centesimo;

- la modifica solo parziale all'ordinamento professionale (un'altra occasione persa!);
- l'introduzione del principio della meritocrazia che oltre a porre in essere forti discriminazioni economiche tra i dipendenti, appare assurdo in una organizzazione come quella della Presidenza;
- l'aver "fotocopiato" dai CCNL degli altri comparti norme peggiorative che di fatto ledono pesantemente i diritti dei dipendenti come quelle riguardanti le sanzioni disciplinari.

Il referendum che ha dato la possibilità a tutti i colleghi, iscritti e non iscritti al sindacato di potersi esprimere su un accordo che li riguarda, è da considerarsi un atto doveroso che ci saremmo augurati fosse stato praticato da tutte le Organizzazioni Sindacali.

Chi piuttosto non ha avuto il coraggio di un confronto serio e democratico, ha deciso, "per varie ragioni", di ipotecare il futuro dei dipendenti della Presidenza e ha utilizzato metodi come "*il chiacchiericcio nei corridoi*" omettendo parti importanti del CCNL con il solo scopo di confondere i lavoratori della PCM.

**I colleghi ora, confrontando quanto ottenuto nel contratto del 2004, hanno decisamente potuto rendersi conto di quanto invece ha peggiorato la loro condizione il nuovo contratto.**

Rammentiamo che il CCNL del 2004 era stato fortemente voluto da RdB, UIL e CGIL e criticato duramente invece dagli altri sindacati, i quali oggi sono i fautori del nuovo pessimo accordo.

Auspichiamo che la prossima tornata contrattuale (nazionale o integrativo che sia) venga sottoposta da tutti i sindacati al vincolo dell'espressione di tutti i lavoratori, perchè la democrazia è partecipazione (...e non banali e vuoti numeri e/o percentuali).

16 luglio 2009

Di seguito riportiamo i risultati ottenuti con la votazione:

(anche nel file pdf allegato a fine pagina)

<p><b>Quesito n. 1 – Classificazione (Ordinamento professionale)</b></p> <p>L'articolo <b>6</b> della pre-intesa sottoscritta il 1 luglio 2009 modifica l'ordinamento professionale introdotto dal precedente CCNL Presidenza del Consiglio dei Ministri (in solo due aree – mantenendo lo sbarramento per le progressioni tra le aree). Ritieni che le modifiche introdotte rendano il nuovo Contratto...</p>	<p>Miglior</p> <p>Peggior</p> <p>Non so</p>
<p><b>Quesito n. 2 – Orario di lavoro</b></p> <p>L'articolo <b>13</b> della pre-intesa sottoscritta il 1 luglio 2009 aumenta l'orario di lavoro a <b>38 ore</b> settimanali utilizzando unicamente risorse del Fondo Unico di Presidenza. Ritieni che le modifiche introdotte rendano il nuovo Contratto...</p>	<p>Miglior</p> <p>Peggior</p> <p>Non so</p>
<p><b>Quesito n. 3 – Sanzioni disciplinari</b></p> <p>L'articolo <b>18</b> della pre-intesa sottoscritta il 1 luglio 2009 modifica il sistema sanzionatorio introdotto dal precedente CCNL Presidenza del Consiglio dei Ministri (p.e. si ha l'immediato licenziamento in caso di processo penale senza attendere i tre gradi di giudizio). Ritieni che le modifiche introdotte rendano il nuovo Contratto...</p>	<p>Miglior</p> <p>Peggior</p> <p>Non so</p>
<p><b>Quesito n. 4 – Misurazione della qualità dei servizi (meritocrazia)</b></p> <p>Gli articoli <b>14, 15, 16 e 17</b> della pre-intesa sottoscritta il 1 luglio 2009 introducono il sistema di misurazione e valutazione della qualità dei servizi prestati. In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• quote rilevanti dell'accessorio saranno distribuite in base alla produttività del personale legata alla prestazione e alla qualità del risultato;</li> <li>• la valutazione della professionalità avverrà attraverso ricorrenti verifiche;</li> </ul>	<p>Miglior</p> <p>Peggior</p> <p>Non so</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• i riconoscimenti in sede di retribuzione accessoria si baseranno sull'apporto di ciascun dipendente;</li> <li>• verrà introdotta la valutazione periodica sia collettiva che singola da parte del dirigente.</li> </ul> <p>Ritieni che le modifiche introdotte rendano il nuovo Contratto...</p>	
<p><b>Quesito n. 5 – Valutazione complessiva sulla pre-intesa</b></p> <p>Alla luce delle modifiche e delle innovazioni introdotte, ritieni che l'impianto complessivo del nuovo Contratto Collettivo del Comparto Presidenza del consiglio dei Ministri sia...</p>	<p>Miglior</p> <p>Peggior</p> <p>Non so</p>
<p><b>Quesito n. 6 – Democrazia sindacale</b></p> <p>Qualora l'organizzazione sindacale RdB-CUB venisse esclusa dalla contrattazione di secondo livello nel Comparto Presidenza del Consiglio dei Ministri, in cui si definiscono i contenuti del Contratto Integrativo, la distribuzione del salario accessorio ecc. pensi che la tutela dei tuoi diritti sarebbe complessivamente...</p>	<p>Miglior</p> <p>Peggior</p> <p>Non so</p>
<p><b>N.B. I voti non espressi hanno inciso mediamente per l' 1,7%</b></p> <hr/> <p><i>A margine dell'ultima notizia sotto allegata il testo dell'ipotesi di contratto.</i></p>	