LA STANGATA

Vogliamo fornire ai colleghi un ulteriore strumento di analisi rispetto al contenuto, sia del CCNL che del CCNI relativo all'accordo della sola parte economica

Rammentiamo che gli adeguamenti salariali sono quelli previsti dalle leggi finanziarie e non sono stati oggetto di alcuna trattativa.

Gli arretrati percepiti dai dipendenti della PCM scaturiscono da tali aumenti quindi al personale non saranno corrisposti ulteriori arretrati.

Di seguito riportiamo uno schema dettagliato, calcolato sui parametri medi delle due categorie A e B (ex area III e II).

esempi

RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA CAT. A F3 ***(importi lordi per 12 mensilità cui aggiungere la 13^)***	**CAT. A F3 (ex Area III F3)**
CCNL biennio economico 2004-2005	20.852,67
CCNL biennio economico 2006-2007 - siglato 31/07/2009	22.288,23
Aumento annuo	1.435,56
1) Aumento lordo mensile (1.435,56 : 12 mensilità)	**119,63**
NUOVA RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA ***PER ORARIO ORDINARIO A 38 ORE SETTIMANALI (decorrenza 1° dicembre 2009)***	23.526,63
	1.238,40
2) Aumento lordo mensile (1.238,40 : 12 mensilità)	**103,20**
NUOVA INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE MENSILE PER ORARIO ORDINARIO A 38 ORE SETTIMANALI (decorrenza 1° dicembre 2009) CAT A F3 (ex area III F3)	635,00
Importo previsto nel CCNL biennio economico 2004-2005 e biennio economico 2006-2007 (siglato il 31/07/2009)	376,46
3) Aumento lordo mensile	**258,54**
Indennità massima mensile ex Art. 18 CCNI	
Importo previsto CCNI 2004 (15 ore mensili)	900,00
Importo previsto CCNI 2009:	
Quota base	540,00
Quota massima (7 ore mensili x 30 Euro cad.)	210,00
Totale importo CCNI 2009	750,00
4) Aumento lordo mensile	-150,00
Incrementi lordi mensili Cat. A F3 (2+3+4)	**211,74**
Riassumendo: Nuovo art. 18 + Nuova Indenn. Amm.ne a 38 ore + Nuova retrib. Tabellare per 38 ore meno Vecchio art. 18 (750,00+258,54+103,20 - 900)	**211,74**

RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA CAT. B F6 ***(importi lordi per 12 mensilità cui aggiungere la 13^)***	**CAT. B F6 (ex Area II F4)**
CCNL biennio economico 2004-2005	18.499,12
CCNL biennio economico 2006-2007 - siglato 31/07/2009	19.772,68
Aumento annuo	1.273,56
1) Aumento lordo mensile (1.273,56 : 12 mensilità)	**106,13**
NUOVA RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA ***PER ORARIO ORDINARIO A 38 ORE SETTIMANALI*** ***(decorrenza 1° dicembre 2009)***	20.870,92
Aumento annuo	1.098,24
2) Aumento lordo mensile (1.098,24 : 12 mensilità)	**91,52**
NUOVA INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE MENSILE PER ORARIO ORDINARIO A 38 ORE SETTIMANALI (decorrenza 1° dicembre 2009) **CAT B F6 (ex area II F4)**	550,00
Importo previsto nel CCNL biennio economico 2004-2005 e biennio economico 2006-2007 (siglato il 31/07/2009)	301,53
3) Aumento lordo mensile	**248,47**
Indennità massima mensile ex Art. 18 CCNI	
Importo previsto CCNI 2004 (15 ore mensili)	700,00
Importo previsto CCNI 2009:	
Quota base	440,00
Quota massima (7 ore mensili x 30 Euro cad.)	161,00
Totale importo CCNI 2009	601,00
4) Aumento lordo mensile	**-99,00**
Incrementi lordi mensili Cat. B F6 (2+3+4)	**240,99**
Riassumendo: Nuovo art. 18 + Nuova Indenn. Amm.ne a 38 ore + Nuova retrib. Tabellare per 38 ore meno Vecchio art. 18 (601,00+248,47+91,52 - 700)	**240,99**

Si precisa che l'indennità base del "nuovo" art. 18 prevede un aggravio di articolazioni settimanali fino a 8 (otto) mensili rispetto alle 4 (quattro) previste dal "vecchio", per ambedue le categorie di appartenenza.

TUTTA la parte normativa del CCNI è stata rinviata a successive fasi di trattativa.

L'affermazione apparsa nel comunicato divulgato da una delle sigle firmatarie del CCNI, qualche giorno fa, concernente la polizza sanitaria è decisamente infondata, poiché l'articolo 20 del CCNI cita testualmente: …*le Parti concordano di avviare tutte le opportune verifiche finalizzate a individuare le forme di copertura finanziaria che possano consentire la stipula di polizze sanitarie integrative a favore del personale dipendente…*,

Rinviando, dunque, la discussione dell'argomento a una sessione successiva.

Al riguardo, RdB, ha più volte rappresentato sia nei comunicati che nelle comunicazioni formali che il finanziamento della polizza sanitaria fosse a totale carico dell'Amministrazione e non più dei dipendenti.

Pertanto, qualora l'Amministrazione intenda finanziare direttamente la cassa sanitaria, l'operazione avverrà grazie all'intervento che RdB ha intrapreso da tempo.

Inoltre:

- Sviluppi economici all'interno delle Categorie **art.4** **RINVIATO**
- Progressioni verticali tra le Categorie (criteri di svolgimento delle procedure selettive) **art. 5** **RINVIATO**
- Ordinamento e profili professionali **art. 3** **RINVIATO**
- Posizioni organizzative e professionali **art. 6** **RINVIATO**
- Compensi per la produttività collettiva e individuale **art.17** **RINVIATO**

Qualcuno ha detto: "…*Ma non si poteva ottenere di più!*"

Puntualizziamo una volta per tutte che questo comunicato cerca di analizzare i contenuti degli accordi stipulati e non ha lo scopo di creare uno scontro tra le sigle. Da questa vicenda contrattuale si può comprendere chiaramente chi cerca di tutelare i diritti di tutti i lavoratori e chi invece persegue logiche di sigla attuando una politica di "bottega".

Possiamo sostenere, perciò, che, con questi *favolosi* contratti, la bilancia pende tutta a favore dell'Amministrazione alla quale, i firmatari, hanno regalato risparmi economici sostanziosi (v. tabella allegata) e un aumento dell'orario di lavoro settimanale a 38 ore a costo zero.

21 ottobre 2009

RdB/CUB P.I.

Coord. Nazionale PCM